



ГАПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж»

БПОО
ИНКЛЮЗИВНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

БАЗОВАЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ЛИЦ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

- ▶ **Квота** - это минимальное количество рабочих мест, установленное для работодателей для приема на работу граждан.
- ▶ **Квотирование рабочих мест** - это выделение или создание работодателем за счет собственных средств рабочих мест для трудоустройства граждан, в соответствии с установленной квотой минимальное количество рабочих мест для приема на работу граждан.
- ▶ **Специальные рабочие места** - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

⇒ Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ.

⇒ Статьи 21-24; статья 32.

⇒ Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

⇒ Статья 5.42. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости; статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

⇒ Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

⇒ Приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 08.02.2023 № 35 «Об установлении для организаций, расположенных на территории Свердловской области, минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на 2023 год»

⇒ «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ

⇒ Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

⇒ Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора

⇒ Статья 13.2. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Исчисление квоты для приема на работу инвалидов

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта РФ устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 - 4 % от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта РФ может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более 3 % от среднесписочной численности работников.

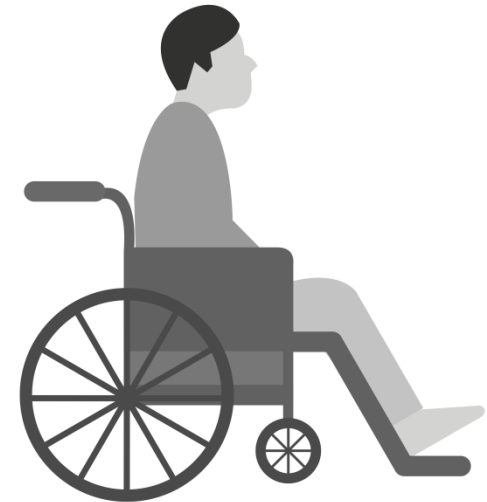
При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, а в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице

С 01.01.2023 года квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Условия труда инвалидов

- ▶ **Не допускается** установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов, **ухудшающих положение** инвалидов по сравнению с другими работниками.
- ▶ Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени **не более 35 часов** в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- ▶ Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- ▶ Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск **не менее 30 календарных дней**.



Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

Данная обязанность выполняется путем принятия локальных нормативных правовых актов (например, приказов).

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, ед.	Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.
От 6 до 8 включительно	1
От 9 до 11 включительно	2
От 12 до 14 включительно	3
От 15 и больше	4

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

В отношении рабочих мест инвалидов хозяйствующий субъект **обязан** обеспечить разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

**ВНИМАНИЮ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Обязанности работодателя в области квотирования рабочих мест для инвалидов

- предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В органы занятости населения ежемесячно предоставляется информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

**ВНИМАНИЮ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Ответственность работодателя

Статья 32. Ответственность за нарушение прав инвалидов. Рассмотрение споров.

Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 №181-ФЗ.

- ✓ Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- ✓ Споры по вопросам установления инвалидности, реализации индивидуальных программ реабилитации, абилитации инвалидов, предоставления конкретных мер социальной защиты, а также споры, касающиеся иных прав и свобод инвалидов, рассматриваются в судебном порядке.



Ответственность работодателя

Статья 5.42. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости
Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001
№ 195-ФЗ.

1. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты -

✓ влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.**

2. Необоснованный отказ в регистрации инвалида в качестве безработного -

✓ влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.**

Ответственность работодателя

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -

✓ влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от одной тысячи до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от одной тысячи до пяти тысяч рублей**; на юридических лиц - **от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей**.

Ответственность работодателя

Статья 19.7. Непредставление сведений (информации)

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

Непредставление или несвоевременное представление информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов либо предоставление таких сведений в неполном или в искаженном виде-

✓ влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере **от ста до трехсот рублей**; на должностных лиц - **от трехсот до пятисот рублей**; на юридических лиц - **от трех тысяч до пяти тысяч рублей**.

Ответственность работодателя

Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора

«Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ

- ✓ Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.
- ✓ Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

