



Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Свердловской области  
«Нижнетагильский торгово-экономический колледж»  
(ГАПОУ СО «Нижнетагильский  
торгово-экономический колледж»)

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГАПОУ СО  
«Нижнетагильский  
торгово-экономический колледж»

 Н.М.Мякишева

«11» января 2021 г.

ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ  
ГАПОУ СО «НИЖНЕТАГИЛЬСКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
КОЛЛЕДЖ», СООБЩИВШИХ О КОРРУПЦИОННЫХ  
ПРАВОНАРУШЕНИЯХ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ОТ  
ФОРМАЛЬНЫХ И НЕФОРМАЛЬНЫХ САНКЦИЙ

Нижний Тагил  
2021 г.

**Порядок защиты работников  
ГАПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж»,  
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности  
организации, от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок защиты работников ГАПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций, (далее - Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях реализации Перечня мероприятий по противодействию коррупции в ГАПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» (далее - Колледж).

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

1.3.1. **Работники Учреждения** - физические лица, состоящие с Колледжем в трудовых отношениях на основании трудового договора.

1.3.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам государства и Колледжа в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273 -ФЗ).

1.3.3. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-

правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**1.3.4. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций** - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

**1.3.5. Формальные санкции** - меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

**1.3.6. Неформальные санкции** - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Колледжа) в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками Колледжа) в связи с исполнением им должностных обязанностей подаётся непосредственно руководителю Колледжа.

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа.

2.3.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное

увольнение, и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

2.5. Ходатайство работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

### **3. Ответственность**

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо Колледжа, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.